



COMUNE DI ORGOSOLO

Provincia di Nuoro
Via Sas Codinas – 08027 Orgosolo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018

PARTE ECONOMICA

L'anno 2018 il giorno 19 (diciannove) del mese di DICEMBRE, alle Ore 09.00 (nove) circa, presso il Palazzo Comunale, appositamente convocati (Nota n. 8051 del 17/12/2018) si sono riuniti i Sigg.:

- Filindeu Aurora- in sostituzione della Dr.ssa Assunta Cipolla – Segretario Comunale - Presidente -
- Fronteddu Sandro – Segretario Territoriale C.G.I.L. -
- Boi Luciano - Segretario Territoriale C.I.S.L. -
- Fistrale Mauro– R.S.U. C.I.S.L. .
- Pittalis Giovanna, R.S.U C.I.S.L. .
- Pisanu Maria Giuseppa, R.S.U C.G.I.L.

PREMESSO:

CHE il Dlgd.165/2001 impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate che costituisce il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

CHE le risorse decentrate vanno quantificate alla luce del nuovo CCNL EE.LL approvato in data 22/05/2018;

CHE la costituzione del Fondo 2018 è materia di competenza dell'Ente;

CHE, per l'anno 2018, il Responsabile del Servizio Finanziario, con proprio atto n. 22 del 27/09/2018, ha provveduto a costituire il Fondo per le risorse decentrate ex art. 31 e il Fondo per lo straordinario ex art. 14 CCNL 1999, annualità 2018;

CHE il Revisore dei conti, Dr. Locci Paolo, con Nota n. 7520 del 07/12/2018, esprimeva parere favorevole sulla costituzione e ripartizione del fondo anno 2018;

CONSIDERATO:

CHE le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione decentrata integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto decentrato integrativo sottoscritto, ha riguardato il periodo 2016 - 2018, convengono che il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

CHE in questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2016-2018, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 22/05/2018;

CHE in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare nei primi mesi del prossimo anno, le trattative – da condursi a livello territoriale - per la definizione del NUOVO contratto integrativo decentrato territoriale, triennio 2019-2021.



CHE le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

CHE con riferimento all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018, le parti adottano la seguente dichiarazione congiunta:

1. *anche per il corrente anno, l'applicazione del sistema premiante, collegato alla misurazione e valutazione della Performance Individuale ed Organizzativa dei dipendenti, segue le regole del sistema della "scala parametrica" distinto per categoria professionale, ovvero le stesse regole di accesso al premio previste dal contratto decentrato integrativo vigente nell'Ente;*

CIO' PREMESSO;

si conviene quanto segue:

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (in seguito CCDI) si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro determinato ed indeterminato, dipendente dell'Amministrazione;

Ai fini del presente contratto, per CCNL si intende il Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018 (2016-2018) e precedenti in quanto applicabili;

Art. 2 – Oggetto del CCDI

Il presente CCDI è stipulato ai sensi del D.lgs n. 165/2001 ed ai sensi del CCNL relativo al Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016 – 2018.

Esso disciplina le materie previste dall'art.16, comma 1, del CCNL 31.03.1999 e degli artt.4,5 e 6 del CCNL 01.04.1999 come modificato dal vigente Contratto Comparto Funzioni Locali 22.05.2018

Per tutto quanto non previsto nel presente CCDI si rinvia ai contratti nazionali sopra citati.

Art.3 - Tempi e procedure per stipula e rinnovo

Il presente CCDI è attuato dall'Amministrazione immediatamente dopo la stipula e conserva la sua efficacia fino alla stipula del successivo contratto decentrato integrativo.

Con cadenza annuale le parti si incontrano per determinare in sede di contrattazione decentrata le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL.

Nel caso siano stipulate intese e/o accordi a livello nazionale, anche correttivi del vigente CCNL, le parti si incontrano, entro un mese dalla loro sottoscrizione e/o applicazione, per la rivisitazione del CCDI.

Le parti, nello spirito del nuovo Contratto, ritengono di orientare le loro decisioni circa i diversi istituti contrattuali, su alcuni obiettivi ritenuti strategici e prioritari per una corretta gestione del personale:

- Valorizzazione della risorsa umana e recupero professionalità;
- Politiche retributive incentrate sulla produttività, sul merito e sul conseguimento degli obiettivi di efficienza;
- Incentivazione della formazione professionale;

Le parti precisano che tutte le materie non rimesse specificamente all'istituto della contrattazione trovano compiuta definizione nei contratti e nella normativa vigente in materia.

Art. 4 – Risorse decentrate anno 2018

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono definite secondo le modalità definite dal contratto nazionale vigente.



Art. 5 – Straordinario

Il Fondo per il lavoro Straordinario è costituito in Euro 2.671,69.

Le prestazioni di lavoro straordinario potrà avvenire solo previa autorizzazione da parte del Responsabile del Servizio ove il dipendente presti attività lavorativa. La prestazione lavorativa può essere autorizzata anche verbalmente qualora via sia l'oggettiva impossibilità della preventiva autorizzazione scritta.

Il Fondo deve essere utilizzato, all'occorrenza, per le prestazioni straordinarie richieste da attività legate a calamità naturali ed in occasione delle consultazioni elettorali, fermo restando il limite delle 180 ore *pro capite*.

Art. 6 – Determinazione Risorse decentrate

Il Fondo delle risorse decentrate anno 2018 come da Determinazione del Responsabile del servizio Finanziario n. 22 del 27/09/2018, è quantificato in Euro 83.528,00, così determinato:



COMUNE DI ORGOSOLO	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	62.577,75
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	-
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	5.208,36
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	7.877,45
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	75.663,56
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	5.263,58



Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	2.347,63
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	5.481,72
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	13.092,93

TOTALE	88.756,49
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	5.228,49
TOTALE FONDO 2018	83.528,00

Art. 7 – Indennità di comparto

E' stata istituita con decorrenza 01/01/2002, l'indennità di comparto prevista dall'art. 33 del CCNL 2002/2005, che ha carattere di generalità fissa e ricorrente. L'importo quantificato per il pagamento dell'Indennità di comparto per l'anno 2018 è pari ad **Euro 11.340,24**.

Art. 8 – Sistema delle progressioni

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art.52 c.1-bis del D.lgs. 165/2001 e all'art. 23 del decreto legislativo 27/10/2009, n. 150. La somma stanziata nel Fondo 2018 per il pagamento delle P.E. è pari a complessive **Euro 33.415,31**. Il Comune di Orgosolo per l'anno 2018 decide di non stanziare ulteriori risorse a tal fine. Ulteriore voce che alimenta il Fondo 2018 è rappresentata dal differenziale delle progressioni economiche del personale in servizio. Il differenziale di posizione economica in modo cumulativo, sulla base dei dipendenti in essere, alla data attuale, è pari ad Euro 5.208,36.

Art. 9 – Posizioni organizzative apicali

Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, come stabilito dall'art. 5 del CCNL 2002/2005, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari di posizioni organizzative disciplinate dall'art. 8 e ss del CCNL 31/03/1999 con oneri a carico dei rispettivi bilanci.

Art. 10 – Indennità

Gli istituti del rischio, reperibilità, maneggio valori, responsabilità, maggiorazioni orarie e festive, notturne e festive notturne non possono prescindere dall'organizzazione preventiva di un servizio che per essere reso deve prevedere per gli operatori le indennità di legge. Le indicazioni per il finanziamento di ogni singolo istituto, comprensivo del numero e dei profili professionali impegnati, devono essere formalizzate per iscritto da ogni responsabile di Settore in osservanza delle disposizioni contrattuali e, pertanto, sulla scorta di tali indicazioni vengono definiti i fondi per gli Istituti di seguito riportati:



Con riferimento al personale dei Servizi Demografici, con Delibera di Giunta Comunale n. 76 del 06/08/2007; è stato attivato il servizio di REPERIBILITA' nel seguente modo:

SERVIZIO	TURNI MENSILI	MESI	IMPORTO DESTINATO
STATO CIVILE	N. 6	12	Euro 4.000,00

Nessun'altra indennità sarà riconosciuta, per il c.a, al personale dipendente del Comune di Orgosolo.

Art. 11 -Compensi per produttività

Il Fondo è costituito, nel suo ammontare, da una somma residua pari ad Euro 34.771,46 ed è finalizzato a remunerare la performance.

La valutazione dei singoli dipendenti è ad opera del Responsabile di ciascun Servizio, la stessa avverrà utilizzando la Scheda di Valutazione approvata con Deliberazione di G.C. 89 del 27/10/2017 - di approvazione del Sistema di valutazione delle performance, - adeguato alle disposizioni del D. Lgs 150/2012 - ove viene definita la modalità di erogazione della produttività al personale dipendente.

Art. 12 – Interpretazioni autentiche del presente contratto

Quando insorgono controversie sulla interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano entro trenta giorni dalla richiesta per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

E' obbligo del Presidente convocare la delegazione entro i termini di cui sopra.

Art.13 – Norme Finali

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente CCDI sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati nel presente Contratto si applica il CCNL vigente.

Sono fatte salve le modifiche che intervengono per effetto della contrattazione del livello nazionale.

La seduta termina alle ore _____ .

Orgosolo li, _____

Le delegazioni

PUBBLICA

- Filindeu Aurora- in sostituzione della Dr.ssa Assunta Cipolla – Segretario Comunale -
Presidente _____

SINDACALE

- Fronteddu Sandro – Segretario Territoriale C.G.I.L. _____
- Boi Luciano - Segretario Territoriale C.I.S.L. _____
- Fistrale Mauro- R.S.U. C.I.S.L. Mauro Fistrale
- Pittalis Giovanna, R.S.U C.I.S.L. G. Pittalis
- Pisanu Maria Giuseppa, R.S.U C.G.I.L. Maria Giuseppa Pisanu



